

小さな会社の採用は大企業のマネをしたらダメです！

お金をかけずに人材を採用し 定着させる仕組みの作り方

～超低コスト採用システム構築のノウハウ教えます～

主なセミナープログラム

1. 「超低コスト採用システム」を正しく理解する

- ・いまなぜ超低コスト採用システムなのか
- ・中堅中小企業の採用がうまくいかない本当の理由
- ・「超低コスト採用システム」とは何か
- ・中小中堅企業の実態から逆算する
- ・ハローワークにはどれくらいポテンシャルがあるか？
- ・ハローワーク求人情報（ネット）という眠れる獅子
- ・なるべくお金を掛けずに人を採用するには

2. 日本最大の求人媒体を味方にする

- ・求人票のままでは、人は採用できない
- ・求人票と求人広告はどう違うのか

・ハローワーク求人票を求人広告に変える！

・求人広告に変えるための技術

3. 日本最大の無料人材紹介会社を味方にする

- ・ハローワークの最大の落とし穴を理解しているか？
- ・良い人に応募してもらうためには何をすれば良いのか
- ・求人票周知活動のポイントはこれだ！

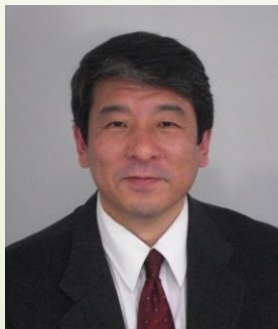
4. 良い人材が採用できて、定着するために

- ・採用と定着の最適化
- ・良いサイクルが回るよう仕組化する
- ・社員間の良好な人間関係を構築する

	下関会場	山口会場
開催日時	7月24日(火) 13:30～16:30	7月27日(金) 13:30～16:30
開催場所	海峡メッセ下関 下関市豊前田町3-3-1	山口県健康づくりセンター 山口市吉敷下東三丁目1番1号
対象者	経営者、役員、人事担当者限定 ※同業者、社会保険労務士の方はご遠慮下さい	
受講料	お一人様 5,000円(消費税込み)	
定員	各会場 先着20名(要予約)	

今、中堅中小企業の採用難は社会問題化しています。日本はこれから人口減少社会へ確実に突入します。特に企業の明日の戦力となる若年層の採用は困難を極めることでしょう。

大企業であれば多額のコストをかけて採用することも可能ですが、資金力に限りのある小さな会社にとって、それはあまりに高いハードルです。



そこで今回は超低コストで採用システムを構築する方法をお伝えします。普段利用しているハローワークの求人票を訴求力のある求人広告に変え、求職者に周知させるためには何が必要か、そして採用した人材を定着させ会社の明日を担う人材に育成するために何が必要か、具体的な事例を通してお話しさせていただきます。

是非、時間を作ってご参加ください。

人事コンサルタント&社会保険労務士 井上 篤

《講師》

井上労務管理事務所

所長 井上 篤(人事コンサルタント&社会保険労務士)

東京で外資系損保会社と大手社会保険労務士事務所の勤務を経た後、山口にUターンして独立。

現在、支援先を中堅中小企業に絞り、さまざまな人事支援サービスを展開している。

支援先企業が人事政策面で一人立ちできるまで徹底指導することに特徴がある。

《前回のセミナー参加者の声》

ハローワーク求人の全体の流れは理解していましたが、細部の扱いまでは理解できていなかったのが、ハローワーク職員の対応や応募者目線の仕事内容の書き方、大変参考になりました。(山口市 卸売業)

次回の採用から使えるような考え方を多く学ばせて頂き、大変勉強になりました。説得力のある内容で、再現性が高いなと感じました。初心者の私には、まさに“目からウロコ”でした。(宇部市 建設業)

お申し込みFAX 083-928-1102

「お金をかけずに人材を採用し定着させる仕組みの作り方」セミナー申込票

貴社名			
参加者 (2名様まで可)	御役職		御芳名
	御役職		御芳名
ご住所			
お電話番号		FAX番号	
参加希望日	7/24(下関) 7/27(山口) ※参加希望日を○で囲んで下さい		

主催:井上労務管理事務所

〒753-0011 山口市宮野下3172-11 TEL 083-928-1010 E-mail sr_inoue@yahoo.co.jp

お申し込みフォームにご記入いただきました皆様のご住所・ご氏名・会社名等の個人情報につきましては、セミナーの出席のご確認の他弊社が扱うコンサルティングサービス、セミナー・研修情報等、経営情報のご提供のために限り利用させていただきます。